

EXPERTISE CONGOLAISE EN MATIERE DE GOUVERNANCE FORESTIERE “ETAT DES LIEUX ET BESOINS URGENTS”

Plan de l'exposé

1. Objectifs de l'étude
2. Méthodologie
3. Présentation du document/étude
4. Conclusion

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

1. Objectifs de l'étude

- Etats des lieux du secteur en termes des compétences/acteurs/institutions;
- Analyse des compétences existantes ↔ compétences attendues par catégories d'acteurs et opportunité des partenariats entre acteurs;
- Identification des besoins en renforcement des capacités;
- Niches/Domaines porteurs pour une expertise mixte belgo-congolaise

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

2. Méthodologie

- Etude essentiellement bibliographique + quelques échanges avec personnes-ressources;
- Documents de référence: Etude prospective du secteur forestier à l'an 2020 / Evaluation des besoins en formation forestière (2002) / Bilan & analyse du partenariat en gestion forestière (2003) / Entreprises forestières engagées (2004) et Stratégie relance enseignement forestier(2005)

3. Presentation du document/Etude

Etats des lieux des domaines de l'Environnement

Caractéristiques générales

- Manque/insuffisance de compétences de gestion aux niveaux :
 - o Individuels;
 - o Institutionnels;
 - o Systémiques: lois et règlements inadaptés ou non appliqués.
- Solutions de plâtrage/colmatage :
 - o Formation modulaire/sur le tas;
 - o Reformation des diplômes en disciplines connexes.

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

Moteurs de changement dans le secteur forestier

- Nouveau Code Forestier promulgué le 29 août 2002;
- Amorce de la définition d'une politique forestière nationale:
 - o Quelques axes identifiés: mise en valeur globale des forêts dans toutes ses dimensions/Promotion du partenariat pour la gestion/répartition équilibrée des bénéfices de l'exploitation/Accroissement du réseau d'aires protégées/Transparence et bonne gouvernance/Promotion de l'industrialisation.

- Plan National sur les Forêts et la Conservation de la Nature (2003) avec six axes:

1. Renforcement institutionnel;
2. Plan d'affectation des terres à l'échelle nationale;
3. Réhabilitation des parcs nationaux et conservation de la nature;
4. Aménagement forestier;
5. Interface Forêts-Développement Rural;
6. Formation/Education environnementale.

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

Besoins d'expertise/Facteurs déclanchants

- Revue légale des titres en cours □ prévoir réalisation plan d'aménagement;
- Limitation des marchés: certification des bois/PCI;
- Nouveaux concepts émergents/usages alternatifs des forêts:
 - Rémunération des services environnementaux; séquestration du carbone/déboisement évité/concession de conservation etc.
 - Foresterie communautaire;
 - Produits forestiers non ligneux
- Zonage forestier du territoire;
- Participation de la société civile/plaidoyer-encadrement;
- Insuffisance de cadres forestiers.

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

Synthèse des besoins en cadres et techniciens forestiers pour une gestion efficace des ressources forestières en R.D. Congo

Secteur d'activités niveau de formation	Administration forestière		Exploitation et Industrie forestière		Recherche	Autres activités forestières	TOTAL
	Centrale	Régionale	Exploitation	Transformation	Recherche	5% du total	
Niveau post-universitaire (Maîtrise + Doctorat)	-	-	-	-	5	1	6
Niveau universitaire Ao	37	108	91	23	5	13	277
Niveau supérieur A1	40	493	274	23	10	42	882
Technicien A2	-	811	5.157	1.192	10	359	7.529
Technicien A3	-	5.153	6.194	1.558	30	647	13.582

Atelier sur la Gestion Durable des Forêts de la R.D. Congo, Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

Opportunités d'une expertise mixte à court terme

1. Administration forestière

- Plans d'aménagement (inventaire, investigation socio-économique, cartographie);
- Expérimentation des PCI et constitution d'un groupe de travail;
- Mise en oeuvre de la stratégie de la relance de l'enseignement forestier;
- Approche participative de gestion
 - Conseils consultatifs (National/provincial)
 - Développement de la foresterie communautaire
- Mise en oeuvre des recommandations de la revue institutionnelle en cours.

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

Opportunités d'une expertise mixte à court terme (suite)

2. Secteur privé

- Elaboration et mise en oeuvre des plans d'aménagement;
- Exploitation forestière à impacts réduits;
- Exploitation de nouveaux outils de reconnaissance: GPS, cartographie numérique (SIG);
- Appui à la modernisation: Etat des lieux et développement des stratégies;
- Promotion des nouvelles essences: diversification;
- Identification secteurs d'intervention et promotion des bureaux d'études.

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007

Opportunités d'une expertise mixte à court terme (suite et fin)

3. Société civile

- Joue de plus en plus un rôle important:
 - Plaidoyer;
 - Suivi/évaluation des mesures de gestion

4. Conclusion

- Déficit d'expertise pour une bonne gestion forestière: mise en place des instruments rodés pour les usages alternatifs;
- Nécessité d'améliorer et de renforcer la gouvernance forestière:
 - o Transparence ↔ gestion opaque: informer régulièrement le public;
 - o Appliquer les règlements et punir les infractions;
 - o Fiscalité transparente et retrocession équitable;
 - o Prise en compte des communautés locales dans les choix des stratégies de gestion;
- Développement des partenariats entre groupes d'acteurs

Atelier sur la Gestion Durable des
Forêts de la R.D. Congo,
Bruxelles 26-27 / 02 / 2007